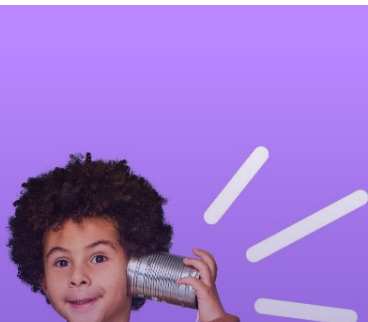


# Aanbiedersbijeenkomst andersom.amsterdam

Fijn dat je er bent!

## Programma:

- Stedelijke ontwikkelingen
- Activiteiten projectgroep
  
- Kwaliteitskader andersbevoegden
- Afronding + drankje



andersom.  
amsterdam

## Stedelijke ontwikkelingen

- Eindrapportage andere dag- en weekindeling- (volgt)
- Complementaire teams / Kindcentrum
- Ontwikkeling nieuw narratief
- Bevoegde zzp'ers naar loondienst - A'dam Onderwijs- nieuw werkgeverschap
  - bekwaam vs bevoegd
  - werksessie 2e deel

### Lerarenagenda 2023-2027:

van jaar 1 naar jaar 2



**nieuw narratief:**

***van noodplan naar  
toekomstbestendig onderwijs***



## Terugkijken: activiteiten projectgroep


- 7 bijeenkomsten: directeuren, HR, besturen, aanbieders, leraren, GMR + stedelijk
- ondersteuning 20 scholen + meerdere scholengroepen + stedelijk netwerk
- onderzoek UvA (volgt), Erasmus (volgt), samenwerking Education Lab
- platform goed gebruikt- en duurzame relaties ontstaan
- training Ipabo- 10 deelnemers met certificaat
- veel 'on-tour'



anders omgaan met onderwijstijd

**andersom.**  
**amsterdam**

# Verlengen en uitbreiden



**Verlengen:** Ondersteuning scholen, netwerkbijeenkomsten, uitbreiden onderzoek, inzet platform, training andersbevoegden, samenwerking G5.

**Uitbreiden:** Open deurendagen *good practice & mobiliteit*, effectmeting en accreditatie training IPABO, onderzoek scenario's inzet ICT/AI en werken met complementaire teams + inzichtelijk maken van *good practice*.

**Naast:** Zij-instroom, innovatie opleidingen, woningen, imago beroep leraar e.d.



anders omgaan met onderwijstijd

**andersom.**  
amsterdam

## Aan de slag

Kennismaken en kennis delen



andersom.  
amsterdam

## Kennismaking en kennisdeling (15 min)

Wie ben je en van welke organisatie?

Beantwoord samen de volgende vragen:

- Terugblik afgelopen schooljaar, wat vind je succesvol?
- Welke vragen en uitdagingen heb je (nog)?
- Waar heb je van geleerd, waar neem je afscheid van?
- Wat kunnen we van jou leren?
- Wvttk





## Kaders

Welke kaders hebben jullie als organisatie vastgesteld:

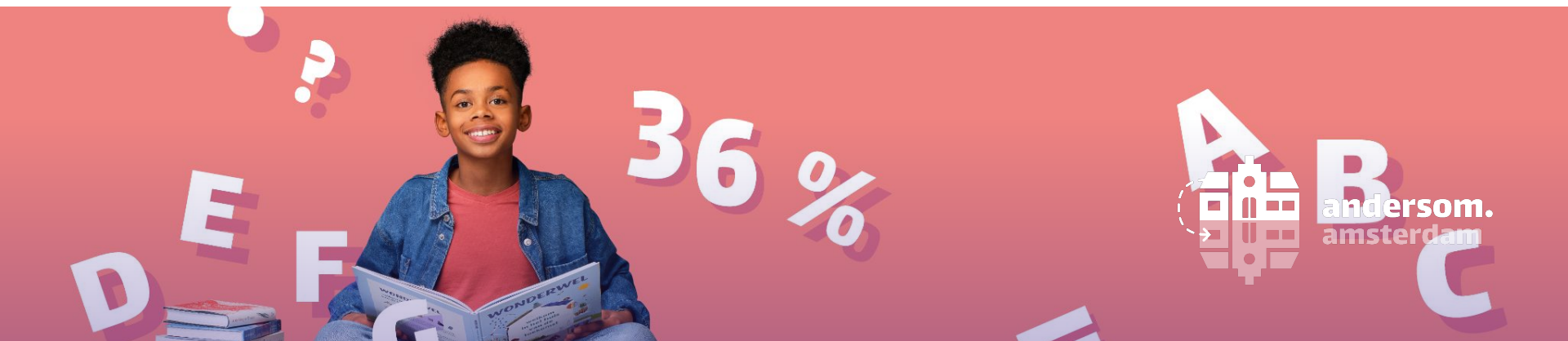
- Opleidingsniveau
- Relevante (werk)ervaring
- Verantwoordelijkheden
- Groepsgrootte
- Lesinhoud (en voorbereiding)
- Extra taken/overleg school



## Kwaliteitskaders in beeld

We verzamelen jullie beelden

- Ronde 1: vul samen de rubric in (20 min)
  - Wissel uit, bevraag, onderbouw, verschil mag er zijn
- Ronde 2: zoek een nieuwe tafel - bekijk de opbrengst
  - Vul aan, schrijf op voor jezelf, .....



## Werkvorm

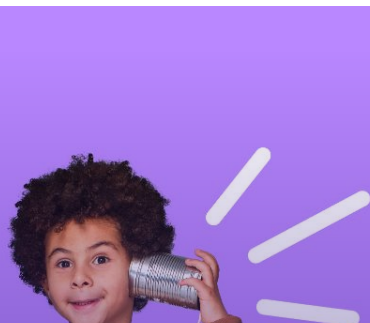
	<b>start bekwaam</b>	<b>basis bekwaam</b>	<b>vak bekwaam</b>	
Relevante werkervaring				
Opleiding				
Verantwoordelijkheden   taken				
Autonomie				
Hele/halve groep				<b>andersom. amsterdam</b>
Anders				

## Wrap-up

Welke gezamenlijke kaders zien we?

Wat is er vanuit jouw organisatie nog nodig?  
Welke vragen roept dit op?

## Vervolg



andersom.  
amsterdam

## Even wat anders



andersom.  
amsterdam

**Vragen ?**

**Input?**

**Drankje?**



**andersom.**  
**amsterdam**